



DONNER AUX MANAGERS LEUR PLEIN POTENTIEL

Au cœur du leadership inscrit dans le TPS de Toyota, l'approche Hoshin Kanri Management responsabilise le management de terrain dans l'exécution au quotidien des valeurs et des objectifs de l'entreprise

L'efficacité du Lean Thinking au service de la réduction des coûts, d'une plus grande performance opérationnelle et de l'amélioration du service au client a conduit ces dernières années de plus en plus d'entreprises à affecter plus de ressources aux initiatives Lean et à adopter des plans de transformation plus offensifs pour soutenir leur compétitivité.

Ce constat encourageant des entreprises qui se sont tournées vers le Lean Management cache aussi une autre réalité, celle de résultats trop souvent aléatoires assortis de résistances fortes au changement.

Les limites des outils et des méthodes Lean apparaissent rapidement dès lors que l'on déconnecte résultats et culture dans l'entreprise.

Ce phénomène est bien connu des entreprises qui déploient au départ un programme Lean en mettant l'accent sur l'utilisation d'outils pour améliorer rapidement les résultats. Cette tactique suscite généralement une première vague d'optimisme qui se transforme vite en déception, les évolutions comportementales nécessaires au management Lean et à la culture kaizen utile à la pérennisation des résultats étant absentes.

L'approche Hoshin Kanri Management pilier de l'Excellence Opérationnelle développée par OPEXPARTNERS combine avec harmonie culture et résultats.

Cette Masterclass unique OPEXPARTNERS-TOYOTA LEAN ACADEMY réunie avec le concours de l'UTC s'adresse à ceux qui souhaitent partager leurs approches, leurs erreurs et leurs succès pour concilier dans un système de management harmonieux culture et résultats. Conduite en collaboration avec un senior TPS advisor de Toyota Lean Academy, la Masterclass HKM TPS cultive le partage des idées et des actions conduisant à l'Excellence Opérationnelle.